



## دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

### دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تبریز

#### صورتجلسه کمیسیون بانک، مالیات، کار و تامین اجتماعی

رئیس کمیسیون: مهدی امینی	تاریخ جلسه : ۱۴۰۲/۱۲/۸	محل نشست : اتاق بازرگانی تبریز	ساعت شروع : ۹:۰۰	ساعت اختتام : ۱۱:۰۰
اعضای جلسه : مطابق لیست پیوستی				
دستور جلسه : بررسی مشکلات و مسائل فعالان اقتصادی استان در حوزه کار و تامین اجتماعی				
صورت مذاکرات :				

نشست بررسی مشکلات و مسائل فعالان اقتصادی استان در حوزه کار و تامین اجتماعی با حضور مدیرکل تامین اجتماعی استان و معاونین وی و مدیرکل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان و معاون روابط کار وی و اعضای اتاق بازرگانی تبریز برگزار شد. در این جلسه، اعضای اتاق مسائل حوزه کار و تامین اجتماعی را مطرح کردند و مسئولین مذکور به پاسخ دهی پرداختند. اهم موارد مطروحه در این جلسه به شرح زیر می باشد:

#### مشکلات ناشی از بازرسی دفاتر توسط بازرسان موسسه حسابرسی تامین اجتماعی:

#### مشمول کردن حق بیمه بر فاکتورهای فروش:

مهدی امینی، رئیس کمیسیون: با توجه به وضعیت اقتصادی موجود، پرداخت حق بیمه برای واحدهای تولیدی مشکل شده است. ۹۰ درصد پرونده های مطروحه در هیئت های بدوی و تجدید نظر تامین اجتماعی مربوط به بازرسی از دفاتر است. مشمول کردن حق بیمه بر فاکتورهای فروش فاقد وجهت قانونی است و مطابق دستور اداری جدید بازرسی، فاکتور خرید مشمول حق بیمه نیست و فاکتور باید کد کارگاه داشته باشد. فروشنده طبق قرارداد فروش به حمل مواد اولیه، ماشین آلات و نصب آن اقدام می کند و مشمول کردن حق بیمه بر این موارد غیر قانونی است. فاکتورهای خرید غذا مثل سابق مشمول پرداخت حق بیمه نیست. بازرسان تامین اجتماعی بر خلاف رویه قبلی در بازرسی کار از کارگر امضاء دریافت می کنند.

#### حسنعلی رجبی، نماینده اتاق در هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی:

گزارش ۶ ماهه موسسه حسابرسی تامین اجتماعی را بگیرید و بررسی کنید مواردی وجود دارد که شرکتی را مشمول پرداخت ۵۵ میلیارد تومان حق بیمه کرده اند که موضوع در هیئت های تشخیص بررسی شده است و به ۵ میلیارد تومان کاهش یافته است یا رقم ۴/۹ میلیارد تومان به ۸۰۰ میلیون تومان کاهش یافته است. رصد و بازخواستی از موسسه حسابرسی تامین اجتماعی انجام نمی شود. اسناد غیر مرتبط از جمله برگ سبز را مشمول حق بیمه می کنند. در رسیدگی و ممیزی بازرسان موسسه حسابرسی مشکل وجود دارد.

محمد رضا قدسی، معاون منابع بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان: مورد مذکور را در هیئت تجدید نظر بررسی کردیم اما کارفرما مدارک ارائه نداده است و ما در هیئت تجدید نظر باید فوراً رای صادر کنیم اما به خاطر رعایت حال کارفرما جهت تکمیل مدارک بعضاً تا یک ماه هم فرصت می دهیم.



## دیرخانه کیسیون های مشورتی - تخصصی

**بهروز جعفری، نماینده یکی از شرکت های تولیدی استان:** علیرغم اینکه سالانه تمام موارد مالی را در دفاتر ثبت می کنیم فاکتورهای خرید مشمول حق بیمه می شوند اما آیا مطابق ماده ۱۰۰ قانون تامین اجتماعی، حق بیمه دریافتی از بابت فاکتورها در سنوات اشتغال کارگر محاسبه می شود؟ اگر این حق بیمه ها از بابت دین باشد ما مدیون کارگر هستیم چرا در سابقه اشتغال کارگر منظور نمی شود. مسئول وصول حق بیمه تامین اجتماعی، حق بیمه دو سال اشتغال یک بازنشسته در شرکت ما را با وجود استعلام بازنشسته بودن از سازمان این فرد از شرکت گرفته است و در چنین مواردی کارمند تامین اجتماعی در صورت متضرر کردن کارفرما توبیخ نمی شود و اهرمی وجود ندارد که کارمندان این سازمان، در صورت متضرر کردن کارفرما پاسخگو باشند.

**محمود دریانی، نماینده اتاق در هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی:** اکثر مشکلات کارفرمایان و سازمان تامین اجتماعی در مطالبات، توسط بازرسان موسسه حسابرسی تامین اجتماعی به وجود می آید که هم کارفرما و هم سازمان از این بابت معذب هستند. چرا فاکتور یک شرکت بزرگ را مشمول حق بیمه می کنند؟

**حسین حضرتی، نماینده یکی از شرکت های تولیدی استان:** بازرسان موسسه حسابرسی تامین اجتماعی فاکتورهای فروش را مشمول حق بیمه می کنند و برای فاکتورهای خرید بالاسری می گیرند. سازمان تامین اجتماعی در ازای کار کارگر ساختمانی، ۳۰ درصد حق بیمه گرفته است آیا در قبال این مبلغ دریافتی خدماتی به کارگر تعلق میگیرد یا در سابقه اشتغال وی منظور می شود؟ هیئت های بدوی تشخیص مطالبات شعب تامین اجتماعی در رسیدگی دقت کافی ندارند اما هیئت تجدید نظر در رسیدگی سعه صدر دارد.

**مهران مهرافزا، نماینده اتاق در هیئت های بدوی تشخیص مطالبات تامین اجتماعی:** تامین اجتماعی اظهارات مدیران کارخانجاتی که نیروی فنی و متخصص دارند را در خصوص نصب و راه اندازی ماشین آلات قبول ندارند و آن را مشمول کسر حق بیمه می کنند.

**محمد رضا قدسی، معاون منابع بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان:** مشکل نحوه رسیدگی هیئت های بدوی تشخیص مطالبات { استفاده از اختیار قانونی جهت صدور رای نهایی و عدم ارجاع به هیئت تجدید نظر} را حل خواهیم کرد.

**توحید اقدم، نماینده یکی از شرکت های تولیدی استان:** به دلیل حرفه ای نبودن بازرسان موسسه حسابرسی تامین اجتماعی، در شرکت ها باید یک حسابدار به صورت تمام وقت پاسخگوی این بازرسان باشد.

**سعید نقشی، نماینده یکی از شرکت های تولیدی استان:** مطابق بخشنامه شماره ۱۰۰/۶۷۵۲/د مورخ ۱۴۰۱/۹/۲۹ مدیرکل حقوقی، صرفاً صورت مزد و حقوق و مزایا باید توسط موسسه حسابرسی تامین اجتماعی بررسی شود و نه دفاتر و سایر اسناد.



## دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

**محمد رضا قدسی، معاون منابع بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان:** مطابق ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی علاوه بر صورت مزد، حقوق و مزایای بیمه شدگان هرگونه مدارک اعم از دفاتر و ... را که بازرسی لازم بداند می تواند از کارفرما بخواهد.

### یونس دباغ: مدیرکل تامین اجتماعی استان:

- استان ما همواره جزو سه استان برتر در تعامل با کارفرمایان است. و بین ۱۲ استان تپ ممتاز در سطح کشور است.
- در خصوص بازرسی از دفاتر قانونی، مدیر مجموعه مربوطه را تغییر داده ایم و این واحد از لحاظ مدیریت تابع تهران است با پیگیری هایی که انجام دادیم برخی مشکلات مربوط به این واحد رفع شده است.
- هیچ شخصی نمی تواند فاکتورهای خرید و فروش را مشمول حق بیمه کند و در این خصوص با مسئولان واحد حسابرسی تامین اجتماعی جلسه ای برگزار خواهیم کرد تا در خصوص مواردی که از بابت خرید و فروش حق بیمه می گیرند را بررسی کنیم.
- در ابتدای سال ۱۴۰۳، نشستی با حضور تمام اعضای هیئت های بدوی تشخیص مطالبات تامین اجتماعی (نمایندگان کارفرمایان، روسای شعب، دبیر و ....) استان برگزار خواهیم کرد و تمام موارد مذکور در جلسه را به آنها گوشزد و تاکید خواهیم کرد.
- در خصوص بازرسی از دفاتر، تمام مشکلات را نباید از چشم موسسه حسابرسی تامین اجتماعی ببینیم مطابق پایش استانی، نزدیک ۸۰ درصد مشکلات حسابرسی به مدیر مالی یا حسابدار شرکت بر می گردد. باید به این نکته توجه شود که لایحه دفاعی که به هیئت تجدید نظر ارسال می شود آیا متقن است یا نه؟ دفاعیه هایی که به هیئت تجدید نظر تشخیص مطالبات تامین اجتماعی ارائه می شود باید متقن و مستند باشد.

### محمد رضا قدسی، معاون منابع بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان:

- مدیر کل فعلی به بحث بازرسی از دفاتر قانونی حساس است. در طول دو سال گذشته، سه بار رئیس واحد تغییر یافته است.
- مدیریت جدید این مجموعه کلاس آموزشی برای هیئت های بدوی تشخیص مطالبات برگزار خواهد کرد.
- فروش تحویل درب کارخانه و قراردادهای پیمان به جزء هزینه حمل نباید مشمول حق بیمه شود و اگر کارفرما قرارداد فروش دارد باید حق بیمه پرسنل را به موقع پرداخت و لیست بیمه را ارسال کند تا مشمول کسر حق بیمه نشود و در صورت عدم ارسال لیست بیمه، ۱۰ درصد بالاسری در نظر می گیریم.
- فاکتور خرید مشمول کسر حق بیمه نیست اما اگر در متن قرارداد ببینیم خرید با نصب است مثلاً خرید دستگاه از خارج انجام شده و طرف فروشنده در محل کارخانه نصب را انجام داده است برای نصب، حق بیمه تعلق می گیرد و در کارخانجاتی که پرسنل متخصص آن کارخانه، نصب را انجام دهند مشمول حق بیمه نمی شوند.
- در موضوع رسیدگی هیئت های بدوی تشخیص مطالبات و هیئت تجدید نظر به پرونده ها مشکل داریم با دستور مدیرکل کلاس های آموزشی برای هیئت های بدوی برگزار کرده ایم و نوید میدهیم که مشکل این هیئت ها در نحوه رسیدگی حل شود.



## دیرخانه کیسیون های مشورتی - تخصصی

### اصلاح عناوین شغلی

**مهران مهرافزا، نماینده اتاق در هیئت های بدوی تشخیص مطالبات تامین اجتماعی:** از اداره کار برای اصلاح عناوین شغلی برای ۲۰ سال قبل رای گرفته اند و تامین اجتماعی به همین دلیل، حق بیمه چند صد میلیون تومانی از کارفرما طلب می کند.

**مهدی امینی، رئیس کمیسیون:** از اداره کار رای {مرتبط با اصلاح عناوین شغلی} می آورند و سازمان تامین اجتماعی مجبور به اجرای آن است.

**محمد رضا قدسی، معاون منابع بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان:** در خصوص عناوین شغلی، شرکتهایی که درخواست تغییر عناوین شغلی می دهند باید در احکام کارگزینی و فیش حقوقی این عناوین را تغییر دهند. تامین اجتماعی فقط در موارد مرتبط با حق بیمه می تواند اعتراض های مربوط به حق بیمه را بررسی کند. کارگر حکم هیئت های تشخیص و حل اختلاف اداره کار را می آورد و اداره تامین اجتماعی مجبور به قبول می شود. کارفرما اگر در وقت خود عنوان صحیح شغل را در لیست بیمه قید و مبالغ حق بیمه مربوط به هر عنوان شغلی را پرداخت می کرد بعداً با شکایت کارگر و حکم هیئت اداره کار مواجه نمی شد.

### حق بیمه های مرتبط با ادعای سوابق کار

**مهران مهرافزا، نماینده اتاق در هیئت های بدوی تشخیص مطالبات تامین اجتماعی:** تامین اجتماعی در قبال آرای شکایات ماده ۱۴۸ قانون کار (ادعای سابقه)، با رای اداره کار، بر مبنای دو برابر حداقل حقوق زمان شکایت، از کارفرما، حق بیمه اخذ می کند. بهتر است در پرونده هایی که در هیئت های تشخیص و حل اختلاف کار مرتبط با سوابق کار کارگران مطرح می شود نمایندگان تامین اجتماعی نیز حضور داشته باشند. پیشنهاد می شود اداره کار، کارفرمایان را در خصوص اشراف بر قانون و بخشنامه های کار توانمند کند.

### تاخیر اداره کار در صدور مجوز پرداخت پاداش بیش از یکبار در سال برای کارکنان و تحمیل خسارت به کارفرما

**مهران مهرافزا، نماینده اتاق در هیئت های بدوی تشخیص مطالبات تامین اجتماعی:** موارد متعددی بوده که شرکتها از اداره کار، مجوز پاداش بهره وری (بیش از یک بار در سال) را گرفته اند و به دلیل طولانی بودن پروسه صدور این مجوز در اداره کار، مثلاً برای درخواست سال ۱۴۰۰، در سال ۱۴۰۱، مجوز صادر شده است و اداره تامین اجتماعی این مجوز را برای سال ۱۴۰۰ قبول نکرده است و شرکت، متحمل خسارت زیادی شده است و در هیئت بدوی تشخیص مطالبات تامین اجتماعی نیز رقم مورد محاسبه شعبه تایید شده است.

**محمد رضا قدسی، معاون منابع بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان:** اعتراض بر مبلغ حق بیمه را بررسی می کنیم. پاداش اگر سالی یکبار پرداخت شود حق بیمه تعلق نمی گیرد و اگر مستمر باشد بر آن حق بیمه تعلق می گیرد.



## دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

**مهدی امینی، رئیس کمیسیون:** پاداش چه مستمر باشد چه غیر مستمر، مشمول کسر حق بیمه نیست.

**انتقاد از ترکیب اعضای هیئت های تشخیص مطالبات:**

**بهراد فرشاد، رئیس انجمن ماشین سازان و قطعه سازان:** زوج بودن اعضای هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی و حضور دو نفر از سازمان تامین اجتماعی باید اصلاح شود. بخشودگی جرائم در سر سال به نوعی تشویق کار بد و تنبیه کارفرمای خوش حساب است.

**بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی:**

**محمد اسمعیل اکبری، دبیر انجمن انبوه سازان مسکن و ساختمان استان:** بر اساس بیمه کارگران ساختمانی که مصوب سال ۱۳۵۲ است و در سال ۱۳۵۴ اصلاح شده است مبالغ ناچیزی معادل ۴ درصد حداقل دستمزد روزانه به عنوان حق بیمه دریافت می شد و خدمات سازمان تامین اجتماعی منحصر بود به برقراری مستمری در زمانی که کارگر دچار سانحه می شد و یا سانحه منجر به فوت و از کارافتادگی کارگر می شد.

در سال ۱۳۸۶ قانون بیمه کارگران ساختمانی با هدف برخورداری کارگران ساختمانی از کلیه خدمات سازمان تامین اجتماعی تصویب شد در سال ۱۳۸۷ ماده ۵ این قانون اصلاح و قرار شد حق بیمه ماهانه این کارگران، ۴ درصد حداقل دستمزد ماهانه به ازای هر متر مربع باشد. در مورخ ۸۹/۴/۷ دستورالعمل سازمان تامین اجتماعی ابلاغ شد و هرکس یک روز قبل از این تاریخ پروانه گرفته بود چون حداقل دستمزد ۱۰۱۰۰ تومان بود باید ۴۰۴ تومان حق بیمه می داد اما حتی از یک روز پس از این تاریخ با نرخ ۱۲۰۰۰ تومان باید حق بیمه می داد. این قانون تا تاریخ ۱۳۹۳/۹/۱۶ باقی بود که از این تاریخ به بعد مبنای محاسبه حق بیمه کارگران ساختمانی به ۱۵ درصد از مجموع عوارض تبدیل شد و در بهمن ماه سال ۱۴۰۱ به ۴ درصد حداقل دستمزد ماهانه به ازای هر متر مربع و از ابتدای امسال بر مبنای ۲۵ درصد مجموع عوارض و در طرح های حمایتی مسکن ۱۵ درصد مجموع عوارض تغییر یافت. اما متأسفانه بر اساس صراحت قانون ۱۳۸۶، کارگری می تواند از خدمات تامین اجتماعی بهره مند شود که کارت مهارت فنی داشته باشد و در یکی از شعب تامین اجتماعی ثبت نام کرده باشد و حداکثر سهم مربوط به بیمه شده پرداخت شده باشد و علیرغم اینکه کارفرما سالانه ۲۵ درصد از مجموع عوارض را به عنوان حق بیمه پرداخت می کند اما کارگری که در کارگاه کار می کند محروم از خدمات تامین اجتماعی است.

**محمد ابراهیمی، رئیس اداره وصول حق بیمه اداره کل تامین اجتماعی استان:** مطابق ماده ۵ اصلاحی قانون بیمه های اجتماعی کارگران ساختمانی، در پروانه های ساختمانی کارفرما لیست کارگران را می دهد اما کارگرانی که کارت مهارت دارند مشمول بیمه می شوند و ما معادل ۲۰ درصد سهم کارفرما را از کارکرد پیمان برای اینکار کسر خواهیم کرد.



## دیرخانه کیسون های مشورتی - تخصصی

**علی اصغری نسب، نماینده یکی از شرکت های تولیدی استان:** در واحد تولیدی برای طرح توسعه، پروانه ساختمانی دریافت شده است که همزمان با دریافت آن، حق بیمه کارگران ساختمانی نیز پرداخت شده است و در اصلاح این پروانه مجدداً تامین اجتماعی به ازای هر متر مربع ساختمان، مبلغ ۳۰۰ هزار تومان حق بیمه مطالبه کرده است. بازرسان موسسه حسابرسی تامین اجتماعی با مشاهده میلگرد در محوطه کارخانه و با اظهار اینکه فکر می کنیم ساخت و ساز انجام داده ای و بدون توجه به واقعیات و مستندات، حق بیمه چند صد میلیونی طلب می کنند.

**یاشار سعیدیان، رئیس انجمن شرکت های مهندسی آب و خاک استان:** در پروژه های عمرانی حق بیمه از صورت وضعیت، کسر و به حساب تامین اجتماعی پرداخت می شود اما تاخیر کارفرما در ارائه صورت وضعیت موجب بروز مشکل در سیستم هوشمند (پرداخت لیست بیمه) شده است. وقتی صورت وضعیت توسط کارفرما پرداخت نمی شود در دریافت لیست بیمه توسط تامین اجتماعی مشکل به وجود می آید و تامین اجتماعی از دریافت لیست بیمه خودداری می کند.

**محمد ابراهیمی، رئیس اداره وصول حق بیمه اداره کل تامین اجتماعی استان:** دریافت حق بیمه از طریق سیستم هوشمند از ماه قبل در استان اجراء شده است قبل از هوشمند سازی، تمامی موارد توسط کاربر شعبه انجام می یافت کارفرما لیست خود را به شعبه می فرستاد و کاربر شعبه داده ها را به سیستم وارد می کرد. اما اکنون سیستم، قبل از ارسال لیست به شعبه، تمامی خطاها را شناسایی و به کارفرما اعلام می کند تا کارفرما پس از رفع آنها به شعبه ارسال کند و حسن این کار در اینست که از بابت لیست های ارسالی، بعداً هیچگونه بدهی از کارفرما مطالبه نخواهد شد و در این سیستم تا زمانی که حق بیمه پرداخت نشود سابقه کارگر ثبت نمی شود و پرداخت حق بیمه به صورت برخط می باشد. پیمانکارانی که حق بیمه خود را بر اساس صورت وضعیت پرداخت می کنند یا مهندسیین مشاور که از طریق کارفرما حق بیمه پرداخت می کنند اسامی آنها را از شعبات تامین اجتماعی استان جمع آوری کرده ایم و با مکاتبه با سازمان مرکزی خود خواسته ایم که آنها از لیست هوشمند خارج شوند و آنها طبق روال قبلی لیست بیمه های خود را به سازمان ارسال خواهند کرد.

**یاشار سعیدیان، رئیس انجمن شرکت های مهندسی آب و خاک استان:** مطابق ماده ۱۳ «قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی» جریمه دیرکرد پرداخت حق بیمه باید از کارفرما مطالبه شود نه پیمانکار. اما چنین رفتار نمی شود.

ماده ۱۳: کلیه دستگاههای موضوع ماده (۲) این قانون که طرف قرارداد با پیمانکاران، مهندسان مشاور و سازندگان می باشند مکلفند مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به هر صورت وضعیت را ظرف مدت حداکثر دو ماه پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند در غیر این صورت دستگاه مذکور علاوه بر پرداخت اصل مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری متعلق، جریمه های مربوط به آن را نیز پرداخت می کند.

**محمد ابراهیمی، رئیس اداره وصول حق بیمه اداره کل تامین اجتماعی استان:**



## دیرخانه کیسون های مشورتی - تخصصی

جریمه را باید کارفرما بدهد نه پیمانکار و مطابق بخشنامه سازمان برنامه و بودجه که به کلیه دستگاه های اجرایی ابلاغ شده است این دستگاه ها باید ظرف یک ماه پس از تایید صورت وضعیت حق بیمه را پرداخت کنند و در صورت عدم پرداخت باید از سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان پیگیری شوید و شعب از پیمانکار جریمه را می خواهند. روش دریافت مبلغ جریمه از کارفرما به این نحو است که کارفرمای مربوطه (دستگاه اجرایی) میزان جرائم را از تامین اجتماعی استعلام می کند و مبلغ جریمه را به حساب پیمانکار واریز و نهایتاً پیمانکار به حساب تامین اجتماعی پرداخت می کند.

### پرداخت های مضاعف حق بیمه در پروژه های غیر عمرانی و پروژه های انبوه سازی و مشارکت ایرج محمود نژاد، نماینده اتاق در هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی استان:

- در طرح های عمرانی با نامه کارفرما که حاوی شماره طرح و ردیف پیمان می باشد شعب تامین اجتماعی لیست های حق بیمه را قبول می کنند اما در طرح های غیر عمرانی که مبلغ ۷/۷۸ درصد را کارفرما کسر و به حساب تامین اجتماعی واریز می کند از ماه قبل، تامین اجتماعی لیست حق بیمه را قبول نمی کند و جهت رد لیست بیمه علاوه بر پرداختی که کارفرما انجام داده است پیمانکار هم به صورت مضاعف باید حق بیمه را پرداخت کند.
- دستگاه های اجرایی به موقع مطالبه پیمانکاران را پرداخت نمی کنند. طبق ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی « مواردی که انجام کار به طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می شود کار فرما باید در قراردادی که منعقد می کند مقطعه کار را متقاعد نماید که کارکنان خود و همچنین کارکنان مقطعه کاران فرعی را نزد سازمان بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ این قانون بپردازد»، اما کارفرما به دلایل مختلف نمی تواند بدهی پیمانکار را پرداخت کند و به تبع آن پیمانکار نیز نمی تواند حق بیمه کارکنان خود و مقاطعه کاران فرعی را پرداخت کند و در نتیجه پرونده وی در هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی مطرح می شود.
- از دیگر مشکلات پرداخت حق بیمه در انبوه سازی و مشارکت اینست که به هنگام اخذ پروانه ساخت، ۲۵ درصد به عنوان حق بیمه به حساب تامین اجتماعی واریز می شود و وقتی پروژه از طریق پیمان واگذار می شود کدی تخصیص می یابد که ضریب مشخصی دارد که پرداخت لیست حق بیمه بر اساس آن صورت می گیرد و به این ترتیب حق بیمه پروژه به صورت مضاعف پرداخت می شود. در بعضی پروژه ها مبلغ ۲۵ درصد مذکور با مبلغ ضریب برابر شده است و در شعب تامین اجتماعی می گویند که در آخر مبالغ را تلفیق و در محاسبات منظور خواهیم کرد. قبلاً از کارفرما تعهد می گرفتند که اگر پروژه از طریق پیمان واگذار می شد عوارض صدور مجوز گرفته نمی شد پیشنهاد میکنم اکنون نیز این رویه برقرار شود.

**مرتضی عبدی، رئیس انجمن نمایندگان بیمه نوین در استان:** همه همکاران ما کد کارگاهی دارند. تعدادی از همکاران ما کارمند ندارند و سازمان تامین اجتماعی برای این ها جریمه نوشته است و در هنگام اعتراض، کارمندان سازمان تامین اجتماعی اعلام می کنند که اگر جریمه ها را پرداخت نکنید از حسابتان کسر خواهیم کرد.

**مشکل دریافت مفاصا حساب در مواردی که بدهی تقسط شده باشد.**



## دیرخانه کیسیون های مشورتی - تخصصی

**توحید اقدم، مدیر مالی یکی از شرکت های تولیدی استان:** وقتی جهت دریافت مفاصا حساب ماده ۱۳۲ از شعبه تامین اجتماعی اقدام می کنیم به بهانه داشتن بدهی تقسیط شده، مفاصا حساب نمی دهند و اعلام می کنند باید سال مورد نظر برای دریافت مفاصا حساب، حسابرسی شود و بدهی خود را پرداخت کنید تا مفاصا بدهیم و با این کار عملاً تقسیط حذف می شود.

**محمد ابراهیمی، رئیس اداره وصول حق بیمه اداره کل تامین اجتماعی استان:** مفاصا حسابی که برای قرارداد بدون اخذ وجه صادر می کنیم صرفاً با تعهد بازرسی از دفاتر صادر می کنیم و شرط اینست که در طول زمان مرتبط با اجرای قرارداد، شرکت فاقد بدهی قطعی باشد نه در دوره های دیگر. مثلاً برای سال ۹۹ قراردادی دارید و مفاصا حساب می خواهید صرفاً برای این سال بدون اخذ وجه، مفاصا حساب صادر می کنیم. {عدم بدهی برای سال های دیگر، لازم نیست}.

**علی بیگی، رئیس هیئت مدیره یکی از شرکت های تولیدی استان:** اعتماد متقابل مابین بخش خصوصی و سازمان های دولتی از جمله امور مالیاتی، کار و تامین اجتماعی بسیار مهم است. خدمات تامین اجتماعی از جمله درمان در قبال پرداختی های کارفرمایان به حساب تامین اجتماعی (حق بیمه و جرائم)، کم است و شرکت ها با قبول هزینه به سمت بیمه های تکمیلی می روند و اینکه قرار بود سازمان تامین اجتماعی نسبت به احداث بیمارستان و درمانگاه اقدام کند به نحو احسن اقدام نکرده و حقوق بازنشستگی هم ناچیز است و انتظار داریم با توجه به موارد مذکور لااقل جرائم کارفرمایان بخشوده شود.

**یونس دباغ، مدیر کل تامین اجتماعی استان:** از دغدغه های مهم سازمان تامین اجتماعی بحث سربیه سری و چالش های نقدینگی بود و جو سازی و سوء تبلیغ زیادی در این خصوص انجام می یافت که در مدیریت جدید سازمان، این موضوع حل شده است. خدمات سازمان تامین اجتماعی در حوزه درمان در استان بصورت مستمر انجام می شود در سطح استان ۲ بیمارستان و ۳ درمانگاه (درمان مستقیم و غیرمستقیم) داریم و علیرغم کمبود واحدهای ملکی {جهت استمرار و توسعه خدمات درمانی} از طریق عقد قرارداد با مراکز درمانی اقدام می کنیم.

**وحید نامی، نماینده اتاق در هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی:** مشاغلی که کمک دولتی دارند ۲ ماه فرجه دارند که حق بیمه کارکنان خود را پرداخت کنند اما حالا باید در سامانه مربوطه هنگام تحویل لیست، حق بیمه مربوطه را هم پرداخت کنیم و بدون واریز وجه به صورت آنلاین تاییدیه جهت مرحله بعدی در سامانه دریافت نمی شود و در نتیجه مزیت کمک دولتی هم از بین رفته است.

**محمد ابراهیمی، رئیس اداره وصول حق بیمه اداره کل تامین اجتماعی استان:** سامانه جدید، کمک دولتی را حذف نکرده است. قبلاً کارفرمایان می توانستند لیست دو ماه را همزمان (در انتهای ماه دوم) ارسال کنند اما حالا باید لیست هر ماه را در انتهای آن ماه ارسال کنند و فرجه دوماهه در مورد پرداخت حق بیمه به قوت خود باقی است و لازم نیست که با ارائه لیست، وجه حق بیمه هم فوراً پرداخت شود کارفرما هر وقت وجه حق بیمه را پرداخت کند سابقه به صورت برخط، ثبت و قابل مشاهده خواهد بود.

مشاغل سخت و زیان آور





## دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

**مهدی امینی، رئیس کمیسیون:** با کثرت پرونده های در کمیته مشاغل سخت و زیان آور استان مواجه هستیم. واحدهای تولیدی با مشکل بازنشستگی های مشاغل سخت و زیان آور مواجه هستند و نیروی کار را که ۲۰ سال در کارخانه آموزش داده اند بازنشست و دوباره در همان واحد یا در واحدهای مشابه مشغول به کار می شوند و اهرمی نیست که مانع این بازنشستگی زود هنگام و تبعات آن بر جامعه شود.

کارگر در صورتی که هر روز شش ساعت به کار مشغول شود مشمول قانون سخت و زیان آور نمی شود. تعداد ۸ واحد آلاینده سنجی در استان داریم که متناسب با تعداد واحدهای تولیدی نیست و هزینه های آلاینده سنجی نیز سنگین است.

**مسعود بنیانیان، نائب رئیس اتاق بازرگانی تبریز:** جهت صادرات چرم به اروپا دریافت گواهی های مربوطه لازم است و از شرکت بازرسی اروپایی با استانداردهای سختگیرانه و آیتام های فراوانی که داشت موفق به دریافت استاندارد سبز شدیم اما در داخل کشور علیرغم هزینه های بالایی که جهت حذف آلاینده ها و حذف صفت سخت و زیان آور انجام داده ایم موفق به دریافت تاییدیه حذف صفت سخت و زیان آور نشدیم. کارمندان دولت در قبال هزینه هایی که به بخش خصوصی وارد می کنند مسئول نیستند.

**یحیی حبیب زاده، نماینده یکی از واحدهای تولیدی استان:** شرکت های دانش بنیان را در استان علیرغم نداشتن صفت سخت و زیان آور، مشمول قوانین سخت و زیان آور کرده اند.

**حسین حضرتی، مدیرعامل شرکت آذر فولاد امین:** در خصوص بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان آور باید محدودیت ایجاد شود با توجه به اینکه درجه سختی کار در مشاغل مختلف متفاوت می باشد.

**امیر رضا حیاتی مقدم، عضو کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق تبریز:** ابلاغیه حضور در جلسه کمیته سخت و زیان آور بعضاً به کارفرما واصل نمی شود و کارفرما پس از صدور رای، ناچار به طرح دعوی در دیوان عدالت اداری می شود و دیوان هم در این خصوص دستور موقت نمی دهد.

کمیته مشاغل سخت و زیان آور برای سال ۱۳۷۹، بدون توجه به دفترچه آلاینده سنجی رای سخت و زیان آور بودن شغل را صادر کرده است.

**مهران مهرافزا، نماینده اتاق بازرگانی تبریز در هیئت های تشخیص مطالبات تامین اجتماعی:**

محاسبه و پرداخت ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور در پایان خدمت برای کارفرما بسیار سنگین است و در بعضی کارخانجات که کارگران زیادی دارند حتی می تواند تاثیر منفی در بقاء و ادامه حیات کارخانه داشته باشد.

**بهراد فرشاد، رئیس انجمن ماشین سازان و قطعه سازان:** لازم است آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور اصلاح شود. ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور در موعد خود دریافت گردد و آیتام های مربوط به آلاینده های محیطی اصلاح شود.



## دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

**علی اصغری نسب، نماینده یکی از شرکت های تولیدی استان:** در واحد تولیدی، آلیه سنجی انجام شده است اما بازرسی تامین اجتماعی جزئیات این موضوع را که کارگر چقدر تحت تاثیر عوامل آلاینده است بررسی نمی کند و در جواب سؤال کارفرما که با چه دلایلی کارگر را مشمول مشاغل سخت و زیان آور کرده ای اظهار می کند عنوان شغلی را یک مورد قید کرده ای پس مشمول سخت و زیان آور می شود در حالی که در لیست های حق بیمه بیش از یک عنوان شغلی را نمی توان نوشت.

**فرزانه، نماینده یکی از شرکت های تولیدی استان:** بازرسان تامین اجتماعی در بازرسی خود از کارگاه در محیط سخت و زیان آور یک نفر را مشمول مشاغل سخت و زیان آور و یک را غیر مشمول نوشته اند در حالی که هر دو در یک شغل مشغول هستند.

**امیر نراقی، رئیس کانون انجمن های صنفی، کارفرمایی استان:** کانون عالی کارفرمایی کشور پیشنهاد اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان آور را داده است و متأسفانه در وزارت کار متوقف شده است. مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی هم پیشنهاد جامعی را در این خصوص ارائه داده است.

**یونس دباغ، مدیرکل تامین اجتماعی استان:** در خصوص مشاغل سخت و زیان آور، کارفرما و سازمان تامین اجتماعی در یک جبهه هستند و اشتراک نظر دارند و لازم است حوزه تقنین به این موضوع ورود کند. ۲۰ سال قبل قانون مشاغل سخت و زیان آور مصوب شد و قرار بود ظرف دو سال، شرایط سخت و زیان آور {از کارگاه ها} حذف شود. در بحث مشاغل سخت و زیان آور، اتاق پیشنهاد اصلاح را تدوین کرده است و حوزه اداره مستمری ما در این خصوص نظر بدهد و آیین نامه پیشنهادی نوشته شود تا از طریق اتاق و سازمان تامین اجتماعی به دولت ارائه دهیم. یکی از چالش های استان در دو، سه سال آینده، بحث مشاغل سخت و زیان آور خواهد بود.

### انتخابات هیئت های حل اختلاف اداره کار:

**امیر نراقی، رئیس کانون انجمن های صنفی، کارفرمایی استان:**

مطابق مصوبه اخیر شورای عالی کار، مسئولیت نمایندگان کارفرمایان در هیئت های حل اختلاف کار را به کانون انجمن صنفی کارفرمایی استان ها داده اند که این مصوبه ابلاغ خواهد شد مطابق این مصوبه، افرادی که قصد نامزد شدن در انتخابات را داشته باشند باید سابقه حضور در هیئت تشخیص را داشته باشند و کارفرما بودن آنها محرز شود. بخش صنعت و خدمات در هیئت های حل اختلاف کار حضور کم رنگ دارند و اکثر نمایندگان از اصناف هستند. صنعتگران هم در کاندیدا شدن و هم در رای دهی حضور کم رنگ دارند و بعضاً کارمندان شرکت های خصوصی که در حکم کارگر هستند برای کارفرمایان تصمیم می گیرند.

**بهراد فرشاد، رئیس انجمن ماشین سازان و قطعه سازان:** نمایندگان مربوط به کارفرمایان صنعتی و نمایندگان مربوط به کارفرمایان اصناف در هیئت های تشخیص و حل اختلاف کار مجزا شوند



## دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

**سعید عبدحافظ، معاون اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان:** در جهت اصلاح قانون و آیین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور می توانیم با مطالعه تطبیقی قوانین چند کشور جهت جبران این مشاغل، مشوق هایی را به جای کاهش سنوات خدمت ارائه دهیم.

در خصوص عناوین شغلی، تا دو سال قبل، صلاحیت ورود به این موضوع را نداشتیم و با حکم دیوان عدالت اداری، مراجع حل اختلاف اداره کار به این موضوع ورود می کنند.

در خصوص نحوه انتخاب نمایندگان کارفرمایان در هیئت های حل اختلاف کار، اخیراً با مصوبه شورای عالی کار، نامزد شدن در انتخابات این هیئت صرفاً با معرفی کانون انجمن های صنفی کارفرمایی مقدور خواهد بود اما این مصوبه به ادارات کل کار ابلاغ نشده است و از طرفی فرصت ۲ ساله اعتبار نمایندگان کارفرمایان در هیئت های حل اختلاف کار منقضی شده است و تا زمان انتخابات اگر مصوبه ابلاغ نشود باید انتخابات را برگزار کنیم.

در خصوص مسائل مربوط به نحوه برخورد با نمایندگان کارفرمایان در هیئت ها تذکرات لازم را به مسئولان و نمایندگان اداره کار خواهیم داد.

آموزش کارفرمایان در حوزه های قانون کار، تنظیم قراردادهای اشتغال، مشاغل سخت و زیان آور و آلیه سنجی از اهمیت زیادی برخوردار است.

**حیدر علی همایی راد، مشاور حوزه کار کمیسیون تخصصی کار اتاق بازرگانی تبریز:** انباشته شدن و پرداخت هزینه ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور در موقع بازنشستگی کارگران برای کارفرمایان، مشکل است.

۸ شرکت آلیه سنجی که در استان وجود دارند مسئولیت سختی دارند. آلیه سنجی و اندازه گیری آلاینده ها و میزان مواجهه کارگران با آلاینده ها باید با دقت انجام گیرد اگر کارگری در طول روز تنها دو ساعت با آلاینده مواجه می شود و در بقیه ساعات کاری خود با آلاینده ها مواجه نیست در این صورت احتمال مشمول شدن وی هم کم است.

گزارش و آنالیز شرکت های آلیه سنجی بسیار حائز اهمیت است و کمیته های بدوی و تجدید نظر مشاغل سخت و زیان آور بر اساس آنالیزهای ارائه شده توسط شرکت های آلیه سنجی رای صادر خواهند کرد.

آموزش کارفرمایان از اهمیت ویژه ای برخوردار است از کارفرمایان تقاضا داریم در کلاس های آموزشی حوزه کار که توسط اتاق بازرگانی تبریز برگزار می شود مشارکت نمایند.

### مصوبات جلسه :

ردیف	متن مصوبه
۱	مقرر شد مدیرکل تامین اجتماعی استان، جلسه ای را با مسئولان واحد حسابرسی تامین اجتماعی استان در خصوص مسائل اعلام شده از طرف بخش خصوصی در جلسه (مسائل مرتبط با بازرسی از دفاتر قانونی و اسناد مالی شرکت ها) و نحوه رسیدگی و مشمول کردن حق بیمه بر اقلام غیر مشمول (از جمله فاکتورهای خرید و فروش، حمل مواد اولیه و نصب تجهیزات و ماشین آلات و...) برگزار و رعایت موارد لازم الرعايه قانونی را درخواست کند.
۲	مقرر شد مدیرکل تامین اجتماعی استان در ابتدای سال ۱۴۰۳، نشستی را با حضور تمام اعضای هیئت های بدوی تشخیص مطالبات تامین اجتماعی استان برگزار و مسائل اعلام شده از طرف بخش خصوصی در جلسه از جمله استفاده از اختیار



دیرخانه کمیسیون های مشورتی - تخصصی

قانونی جهت صدور رای نهایی و عدم ارجاع پرونده ها به هیئت تجدید نظر تشخیص مطالبات و سایر موارد ضروری را تذکر دهد.	
با توجه به اهمیت نحوه تنظیم اسناد و دفاتر قانونی توسط مدیران مالی و حسابداران شرکت ها و اثر آن در نتایج حسابرسی بازرسان موسسه حسابرسی تامین اجتماعی، مقرر شد کمیسیون با همکاری اداره کل تامین اجتماعی استان دوره های آموزشی نحوه تنظیم اسناد و دفاتر قانونی، ویژه مدیران مالی و حسابداران شرکتها را برگزار کند.	۳
مقرر شد پیشنهادهای اتاق بازرگانی تبریز در خصوص قانون و آیین نامه اجرایی مشاغل سخت و زیان آور با حوزه اداره مستمری اداره کل تامین اجتماعی استان بررسی مجدد شده و از طریق اتاق و سازمان تامین اجتماعی به مراجع مربوطه ملی ارائه شود.	۴

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تبریز

TABRIZ CHAMBER OF COMMERCE, INDUSTRIES, MINES & AGRICULTURE